

## NAO 2012 (2)

### THALES TRAINING & SIMULATION

Lors de cette réunion le 2/02/2012, la direction a présenté une nouvelle proposition :

Mensuels = 1,2% en AG avec talon de 30 € + 0,9% en AI  
+ 0,2% pour les promotions;

cadres 2 % en AI + 0,3% pour les promotions

Les augmentations des salariés bénéficiant d'une promotion seront  
intégralement imputées sur le budget spécifique.

**Toujours moins qu'à TAV ! (mensuels : talon = 32 € cadres : 2,1%)**

Rappel 1<sup>ère</sup> réunion :

Mensuels = 1% en AG + 1% en AI ; cadres 2 % en AI

La délégation CFDT a souligné qu'une majorité de salariés a eu en 2011 moins de 2%.  
La CFDT a remarqué l'introduction d'un budget spécifique pour la correction égalité F-H et  
d'un budget pour les promotions, suivant ainsi nos revendications.

Il reste encore un long chemin :

- La **transparence des outils** utilisés pour déterminer le pouvoir d'achat des thalésiens (détails précis sur l'élaboration des salaires du marché).
- Pour garantir un pouvoir d'achat correct : aucun salaire à moins des **mini conventionnels +10%**. Cela existe chez Thales Alenia Space, pourquoi l'équité et la cohérence ne seraient pas respectées à l'intérieur du groupe Thales ?
- Pour les mensuels : comparaison aux minis sans prendre en compte le 13<sup>ème</sup> mois.
- **Aucune AI à 0 en l'absence d'avertissement à mi-année** car l'absence d'entretien à mi-année équivaut à une reconnaissance d'une prestation conforme pendant 50% de l'année.
- Limitation de la Rémunération Variable à 1 mois de salaire (8,33%).et intégration du solde de la **Rémunération Variable dans le fixe**.
- Pour les salariés en longue maladie : traitement identique au congés maternité (parental).
- **Maintien du pouvoir d'achat pour TOUS les salariés, dans le contexte d'inflation à 2,5%**.
- Clause de revoyure à mi-année en cas de dérive d'inflation supérieure à 1,5%.
- Budget spécifique de rattrapage des écarts avec les autres sociétés du groupe, en particulier (mais pas seulement) les V-3
- Suppression de la distribution des stocks options et des actions gratuites