



THALES

THALES SIMULATION / CERGY

Réunion de CCE Thales Services (Vendredi 10 juin 2011) à Vélizy :

- Avis du CCE sur la Filialisation de l'activité Simulation
- Baisse annoncée des effectifs de Cergy

Il y a 6 ans - le 16 juin 2005 - le CE de TT&S SA (*dénomination juridique de notre établissement Simulation de Cergy à l'époque...*) était consulté sur le projet de fusion/absorption de TT&S SA par THALES SERVICES !

Lors de la consultation du CE d'alors, les élus CFDT avaient donné un avis défavorable à ce projet... Et à juste titre ! Six ans après, le bilan économique et humain est passablement calamiteux pour notre établissement Simulation.

Perte d'autonomie, restructurations, perte de compétitivité, désorganisation, contrats perdus, baisses de commandes et de charges... tel est l'amer constat de nos « années Thales Services »...

Nb. A cette liste, il convient d'ajouter une politique salariale au rabais depuis 5 ans et notamment celle de 2011, l'une des plus basses de Thales, imposée à Cergy par la direction de Thales Services Vélizy !

COMMANDES, CHARGES ET EFFECTIFS A CERGY

2010 fut donc une mauvaise année (*57 M€ de commandes contre 108 M€ en 2009*) et 2011 s'annonce très moyenne ... Le carnet de commandes pour fin 2011 et 2012 laissait planer de **sérieuses inquiétudes et des sous charges importantes...**

LORS DU CCE THALES SERVICES DU 10 JUIN DERNIER, LA DIRECTION A CONFIRME CES ELEMENTS, ANNONCANT MEME AU PASSAGE QUE LES EFFECTIFS ACTIFS DE CERGY POURRAIENT ETRE DE 420 SALARIES A FIN 2012 !!!

Rappel de l'effectif actuel des actifs Cergy : environ 500 salariés.

Sur quelles hypothèses (commandes, charges, sous-traitance ...) la direction s'appuie-t-elle pour avancer de tels chiffres qui nous paraissent aujourd'hui FANTAISISTES et INACCEPTABLES !

Comment la direction ferait-elle pour réduire les effectifs ?????? Nombre de départs « naturels » (retraite et autres ...) prévus en 2012 ?

Pas de réponse côté direction pour l'instant ...

Les charges et les effectifs seront actualisés à la rentrée (second semestre 2011) .

La direction devra obligatoirement préciser ses intentions concernant la Simulation et le devenir de l'établissement.

Avec quelle stratégie industrielle ? Avec quelle politique sociale ?

Compte tenu des nombreux départs actuels et futurs (retraites, transactions, démissions, mutations), comment assurer le maintien des compétences et donc la pérennité de la société ?

AVIS DU CCE THALES SERVICES SUR LA FILIALISATION DE CERGY

(Réunion CCE du 10 Juin 2011 à Vélizy)

Compte tenu de notre opposition au transfert dans Thales Services en 2005, des années difficiles que nous traversons, de l'absence totale de synergie au sein de Thales Services entre Vélizy et Cergy et de bien d'autres choses ... **la CFDT ne peut qu'approuver la sortie de l'activité Simulation de l'entité Thales Services...**

La direction a choisi la voie de la Filialisation et de l'intégration opérationnelle au sein de DAV.

Rappel : TT&S sera Filiale de Thales services ...

Beaucoup d'interrogations et d'incertitudes en découlent :

- Quelles conséquences sur nos activités et les emplois ?
- Les effectifs annoncés à la baisse en 2012 ne sont-ils pas aussi la conséquence de cette intégration dans DAV (synergie, mutualisation ...) ?
- La direction ne veut elle pas intensifier sa politique de sous-traitance : de ce point de vue, la division Avionique donne le (mauvais) exemple !
- Quelles conséquences sur les coûts horaires ?
- Quelles conséquences sociales ?
- Quelles conséquences sur les conditions de travail ?

Aujourd'hui, le plus grand flou règne sur les intentions de la direction et sur notre avenir ...

Afin d'y voir plus clair, conformément à la Législation, la construction d'une bonne GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) sur la période 2011/2014 s'impose donc ...

Elle seule permettra de chiffrer les évolutions d'emploi et de qualification et de mettre les moyens en face !

Elle seule garantira l'avenir de notre activité et des salariés.

Compte tenu de tous ces éléments : satisfaction de sortir de Thales Services mais nombreuses interrogations sur les intentions véritables de la direction après Filialisation ... Tous les élus des organisations syndicales (CFDT, CGT, CFE-CGC) présentes au CCE se sont abstenus sur le projet de Filialisation présenté par la direction.

Contacts CFDT

**Pascal PLADYS
Eric LOBJOIS
Jean Louis ARAIGNON
Pascal BERTAULT
Gérard RAULET**

*Secrétaire du CE
Secrétaire adjoint du CE et Délégué Syndical
Représentant Syndical & Délégué Syndical
Délégué Syndical
Administrateur salarié*