

COMPTE - RENDU DU CE DU 19 janvier 2012

□ Informations mensuelles (décembre 2011)

Effectifs : 4 sorties en « licenciement individuel non économique » ainsi que 2 mutations Groupe, une démission et 2 départs en retraite. L'effectif total des actifs chute à 463 personnes (+ 12 contrats d'apprentissage)... Du jamais vu !

Prises de commandes : le réalisé 2011 dépasse les prévisions grâce aux commandes Support ... Mais ces commandes ont un contenu en charges bien moindre qu'espéré ! Le carnet de commandes se réduit.

Chiffre d'affaires : réalisé 2011 en ligne avec le budget (104 M€).

*CFDT : Les objectifs d'effectifs définis au précédent MYB sont donc malheureusement atteints : - 33 actifs de moins en 2011 ! Pour enrayer la chute, il faut renouer avec les commandes ... mais les perspectives dans ce domaine sont « maigres ». 2012 sera difficile.
Unique satisfaction : le CA 2011 en ligne avec le budget... Mais ce résultat se retrouvera-t-il dans la politique salariale à venir ?*

□ Situation commerciale/Marché des affaires

La direction commente les offres remises et les offres en négociation.

Les grandes commandes prévues en 2012 sont présentées et sont consultables au CE.

CFDT : La direction compte sur le développement « grand export » et le positionnement sur de nouveaux segments de marché (centres d'entraînement...). Cette stratégie doit être pérenne et ne plus être soumise aux caprices organisationnels ni à la valse des directeurs.

□ Information sur le projet d'évolution-de l'organisation de Thales Training & Simulation.

M. Guittard présente le projet de nouvelle organisation de TTS ... une de plus ! C'est un projet qui devrait logiquement vous être présenté lors de la réunion du mardi 7 février... Pour l'essentiel, peu de changement de structure mais des nouveaux noms de direction à retenir : le MSN (Marketing Solutions et Nouvelles offres), le SSC (Soutien Service Clients), le CTS (Centre de Compétences – ex.DIS), le STS (Projets et Offres), DV (Direction des Ventes) ... et bien sûr les RH (Ressources humaines et Communication), Finance (DF), Juridique et Contrats (DJC)...

Les « domaines » Air et Land fusionnent au sein de STS... la DV (Commerce) devrait se réorganiser (France / export zone A / export zone B / Soutien & Services) et grossir (des recrutements sont prévus) ... les Opérations (OPS) contrôlent la Qualité (DQ) et les Achats (DA).

CFDT : On pouvait craindre un grand « chamboule-tout » avec l'arrivée de JJ Guittard ... Pour l'instant, il n'en est rien et un certain pragmatisme semble avoir prévalu. La direction a affirmé sa volonté de développer les affaires en « dopant » la Direction des Ventes (ex-direction commerciale) et se donne 2 ans pour y arriver ...

□ Cession de Thales UK « activités civiles » Point sur ce dossier. Conséquences technologiques ?

JJ Guittard continue d'affirmer que « rien n'est finalisé aujourd'hui et que cette vente n'aura aucune conséquence technologique. »

CFDT : La direction refuse de communiquer davantage sur ce dossier

❑ Charges / effectifs & stratégie

Le MYB (stratégie par activité) sera présenté au CE extra du 6 mars prochain ainsi que les courbes 2012/2013 des charges, des effectifs ...

La sous-charge est restée stable en décembre 2011: 7 personnes concernées / volume total = 210 heures.

❑ Indirects :

La répartition par service/métier/famille professionnelle des indirects est consultable au CE.

❑ Liste des postes ouverts à TTS :

- 1 contrôleur budgétaire (remplacement)
- 1 responsable reporting de gestion (remplacement)
- 1 contrôleur de gestion affaire (remplacement)
- 1 juriste (en remplacement)
- 1 responsable offres services et SLI
- 1 I/C sur site
- 1 I/C RCA MCO (remplacement)
- 2 techniciens site (Le Luc et Mailly)
- 1 commercial études

❑ Organigramme de la BL et liste des salariés ayant une activité BL

L'organigramme n'est pas figé et ne peut donc être publié. La BL (France, UK, Allemagne, Australie) a une double fonction :

- « Design authority », en s'assurant que les offres correspondent à la politique produits
- Stratégie et investissements

La BL n'a aucune responsabilité dans la gestion quotidienne des affaires.

❑ Politique Voyage

JJ Guittard veut suivre l'ensemble des voyages à l'étranger. Il a confirmé l'obligation de prendre les propositions de vols pour l'étranger moins chères afin d'en réduire les coûts.

Il s'est aussi déclaré opposé aux déplacements en voiture (notamment personnelles) vers les Pays-Bas (par exemple) et plus généralement sur des longues distances.

CFDT : *Nous avons rappelé l'accord groupe, règle absolue : « le voyage en train s'effectue en première classe ». M. Guittard assure que cette règle avait bien vocation à être appliquée(*) à TTS !*

() c'est un droit inscrit dans la convention collective et dans l'accord Groupe sur les déplacements*

Nous lui avons rappelé certaines pressions qui s'exercent sur les salariés pour les faire voyager en 2nde classe ! Concernant les voyages à l'étranger, nous avons souligné les risques sur la santé de la multiplication des escales sur certains vols.

❑ Nombre de départs en retraite 2012

5 départs en retraite sont notifiés en 2012 dont 2 en FP 07, 1 en FP 10 et 2 en FP 03.

FP=Famille Professionnelle

❑ People On line / pages TTS (abandonnées depuis longtemps) : responsables de la mise à jour ?

Le site de TTS est en refonte totale (actions menées par la Communication de DAV) ...

❑ Information/consultation du CE sur le projet de mise en place d'horaires spéciaux/ décalés pour les affaires MEMS/CUBIC, puis Dauphin n°1 et n°2.

Résultat consultation : 7 abstentions (unanimité CFDT, CGT, CFTC).

Contacts CFDT

Pascal PLADYS
Eric LOBJOIS
Jean Louis ARAIGNON
Pascal BERTAULT

Secrétaire du CE
Secrétaire adjoint du CE et Délégué Syndical
Représentant Syndical et Délégué Syndical
Délégué Syndical